



КРАТЧАЙШАЯ ИСТОРИЯ МЕНЕДЖМЕНТА

Александр НЕВЕРОВ

кандидат социологических наук, преподаватель
РУДН, МАДИ, РАНХиГС, МУМ. HR-менеджер,
консультант, теоретик и практик управления



ЧТО ТАКОЕ МЕНЕДЖМЕНТ?

МЕНЕДЖМЕНТ – ВИД ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ УПРАВЛЧЕСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, КОТОРЫЙ БЫЛ СОЗДАН ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ,
РАБОТАЮЩИХ В СИСТЕМЕ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

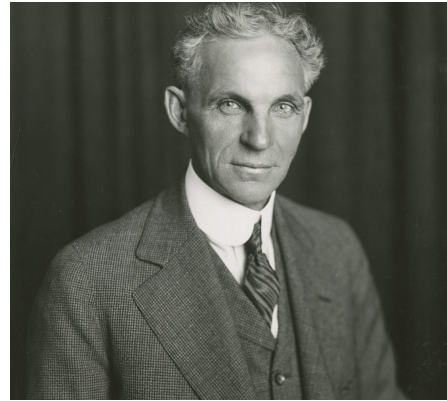
МЕНЕДЖМЕНТ ПОЛУЧИЛ СВОЕ НАЧАЛО В КОНЦЕ 19 ВЕКА



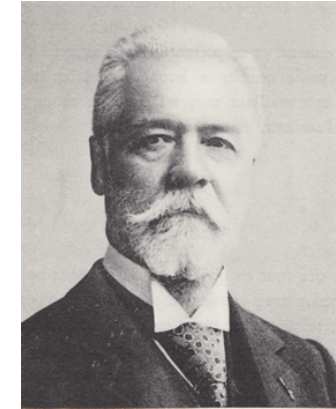
МЕНЕДЖМЕНТ 1.0 (1900-1930)



Фредерик ТЕЙЛОР (1856-1915)
- родоначальник менеджмента
(как считается)



Генри ФОРД (1863-1897) -
промышленник, один из первых
успешно применил менеджмент



Анри ФАЙОЛЬ (1868-1925) -
первый теоретик менеджмента



МЕНЕДЖМЕНТ 1.0

СТАНДАРТИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ

СОЗДАНИЕ СИСТЕМЫ ПЛАНИРОВАНИЯ

ПОЯВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ УПРАВЛЕНЦЕВ



МЕНЕДЖМЕНТ 2.0 (1940-1970)



Элтон МЭЙО(1880-1849) - социолог, психолог, специалист в сфере организационных процессов



Дуглас МАКГРЕГОР (1906-1964) - социальный психолог, теоретик управления



Фредерик ГЕРЦБЕРГ(1923-2000) - психолог, теоретик в сфере управления бизнесом



МЕНЕДЖМЕНТ 2.0

АКТИВНОЕ ПРИМЕНЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ И ПСИХОЛОГИЧЕСКИХ
ИНСТРУМЕНТОВ УПРАВЛЕНИЯ

ВЫДЕЛЕНИЕ МЕНЕДЖМЕНТА В ОТДЕЛЬНУЮ НАУКУ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ



МЕНЕДЖМЕНТ 3.0 (1980-настоящее время)



Питер ДРУКЕР (1909-2005) – самый
влиятельный теоретик менеджмента
20-го века



Якока ЛИ (1924) – выдающийся
современный теоретик и практик
менеджмента, экс-CEO Ford Motor
Company и Chrysler



Ицхак АДIZEC (1937) – влиятельный
эксперт в области повышения
эффективности управления



МЕНЕДЖМЕНТ 3.0

УПРАВЛЕНИЕ ПО ЦЕЛЯМ

«ПЕРСОНАЛЬНЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

РЕСУРСНЫЙ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ



РЕСУРС

- это все, что используется целевым образом, в том числе это может быть все, что используется при целевой деятельности людей и сама деятельность

виды ресурсов организации:

- финансовые;
- технические;
- технологические;
- маркетинговые;
- социальные;
- ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ.....и любые другие!



АЛГОРИТМ УПРАВЛЕНИЯ ЛЮБЫМ РЕСУРСОМ ОРГАНИЗАЦИИ

ШАГ 1: ПЛАНИРОВАНИЕ

ШАГ 2: БЮДЖЕТИРОВАНИЕ

ШАГ 3: ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕСУРСОМ (ПРИВЛЕЧЕНИИ РЕСУРСА)

ШАГ 4: АДАПТАЦИЯ РЕСУРСА ПОД НУЖДЫ ОРГАНИЗАЦИИ

ШАГ 5: КОНТРОЛЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ РЕСУРСА

ШАГ 6: ОЦЕНКА РЕСУРСА

ШАГ 7: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЕСУРСА

ШАГ 8: ОБНОВЛЕНИЕ РЕСУРСА



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Александр НЕВЕРОВ

кандидат социологических наук, преподаватель
РУДН, МАДИ, РАНХиГС, МУМ, HR-менеджер,
консультант, теоретик и практик управления
neverov_av@rudn.university