



Формирование модели компетенций

Александр НЕВЕРОВ

кандидат социологических наук, преподаватель
РУДН, МАДИ, РАНХиГС, МУМ, HR-менеджер,
консультант, теоретик и практик управления



ЧТО ТАКОЕ КОМПЕТЕНЦИЯ?

КОМПЕТЕНЦИЯ = КАЧЕСТВО

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ КАЧЕСТВО (КОМПЕТЕНЦИЯ) –
КАЧЕСТВО, КОТОРОЕ ОКАЗЫВАЕТ **ВЫСОКОЕ** ВЛИЯНИЕ
НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ВАЖНОЕ КАЧЕСТВО
(КОМПЕТЕНЦИЯ) – КАЧЕСТВО, КОТОРОЕ ОКАЗЫВАЕТ
ВЫСОКОЕ ВЛИЯНИЕ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА



HARD SKILLS – технические навыки, связанные с выполняемой деятельностью в области формализованных технологий

SOFT SKILLS – комплекс неспециализированных надпрофессиональных навыков, которые отвечают за успешное участие в рабочем процессе и высокую производительность

КОМПТЕНТНОСТЬ – СОВОКУПНОСТЬ КАЧЕСТВ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИХ СПОСОБНОСТЬ И УСПЕШНОСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



КАЧЕСТВА (КОМПЕТЕНЦИИ) СОТРУДНИКА

ФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ КАЧЕСТВА

ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКИЕ
КАЧЕСТВА

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КАЧЕСТВА

ЛИЧНОСТНЫЕ КАЧЕСТВА

СОЦИАЛЬНЫЕ КАЧЕСТВА



ФОРМИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ КОМПАНИИ

1. Цели Компании
2. Стратегические цели Компании
3. План и бюджет Компании
4. Состояние рынка труда
5. Задачи структурного подразделения
6. Пожелания руководителя структурного подразделения



УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ

УПРАВЛЕНИЕ ЗНАНИЯМИ = это систематические процессы, благодаря которым создаются, сохраняются, распределяются и применяются основные элементы интеллектуального капитала, необходимые для успеха организации



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



Александр НЕВЕРОВ

кандидат социологических наук, преподаватель
РУДН, МАДИ, РАНХиГС, МУМ, HR-менеджер,
консультант, теоретик и практик управления
neverov_av@rudn.university