



ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА (КОМПЛЕКСНАЯ)

Александр НЕВЕРОВ

кандидат социологических наук, преподаватель
РУДН, МАДИ, РАНХиГС, МУМ, HR-менеджер ,
консультант, теоретик и практик управления



ЧТО ТАКОЕ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА?

ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА = СОВОКУПНОСТЬ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА
ВЫЯВЛЕНИЕ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ СОТРУДНИКОВ

АТТЕСТАЦИЯ – ПРОЦЕДУРА, НАПРАВЛЕННАЯ НА ОЦЕНКУ
СООТВЕТСТВИЯ

КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА - ОЦЕНКА, НАПРАВЛЕННАЯ НА
РАЗВИТИЕ



ВИДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

ОЦЕНКА ПРИ ПОДБОРЕ ПЕРСОНАЛА

ОЦЕНКА ПОСЛЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА

ОЦЕНКА ПРИ ФОРМИРОВАНИИ СИСТЕМЫ ОБУЧЕНИЯ/РАЗВИТИЯ

ОЦЕНКА ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЧЕСКОГО РЕШЕНИЯ



МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ

КОМБИНИРОВАННЫЕ



МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА

ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ:

тест Люшера;
тест Кетелла;
тест MMPI;
тест IQ.

СОЦИОЛОГИЧЕСКИЕ:

опрос;
наблюдение.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ:

оценка экономических показателей трудовой деятельности;
оценка возврата инвестиций в человеческие ресурсы.

КОМБИНИРОВАННЫЕ:

ассесмент-центр;
метод «360 градусов».



КОМПЛЕКСНАЯ ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА

АНАЛИЗ СТАТИСТИЧЕСКИХ ДАННЫХ О РАБОТЕ СОТРУДНИКА

ПСИХОЛОГИЧЕСКОЕ ТЕСТИРОВАНИЕ (ТЕСТ ЛЮШЕРА, ММРІ, ТЕСТ
КЕТЕЛЛА, МОТИВАЦИОННЫЙ ТЕСТ)

СОБЕСЕДОВАНИЕ

«360 ГРАДУСОВ»

ХАРАКТЕРИСТИКА РУКОВОДИТЕЛЯ

+ДЕЛОВАЯ ИГРА

+ЭКЗАМЕН (ТЕСТ НАВЫКОВ)

+КЕЙС-СТАДИ



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

Александр НЕВЕРОВ

кандидат социологических наук, преподаватель
РУДН, МАДИ, РАНХиГС, МУМ, HR-менеджер,
консультант, теоретик и практик управления
neverov_av@rudn.university